



Duración: 4 horas

Participación: 8-25 personas

BENEFICIOS

Un equipo de trabajo articulado puede enfocar su energía en alcanzar los objetivos trazados

El clima de trabajo de un equipo bien dirigido promueve el crecimiento de sus colaboradores, fortalece las relaciones y el sentido de pertenencia a la organización.

COACHING GRUPAL: DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

PROGRAMA DE HABILIDADES SOCIALES

ABSTRACTO

Los equipos de trabajo se estructuran desde la dimensión afectiva y desde la dimensión objetiva. Las dos dimensiones tienen que funcionar de manera conjunta y articulada para que la potencia del equipo alcance sus objetivos.

La presente capacitación explica el funcionamiento de los grupos y provee dinámicas para aplicar de manera inmediata en cualquier equipo de trabajo para mejorar su rendimiento.

OBJETIVOS

- Conocer los principios rectores de la dirección de equipos de trabajo
- Practicar técnicas y dinámicas para fortalecer su dimensión afectiva y ejecutiva

TEMARIO

- ¿Cuáles son los tres principios universales que amalgaman el funcionamiento de los equipos de trabajo? ¿Cómo determinar las debilidades del equipo y cómo solucionar problemas?
- ¿Cómo aplicar la teoría de las redes sociales para la gestión de los equipos de trabajo en el marco de una organización?
- Técnicas prácticas para el coaching de equipos de trabajo. La secuencia

- lógica de una sesión de trabajo con equipos: ¿Cómo empezar? ¿Cuáles herramientas utilizar de acuerdo a las necesidades del equipo? ¿Cómo cerrar la sesión?
- Entrega de material con las mejores 20 dinámicas de Signo

